

Kommunstyrelsen

Revidering av arbetsmiljöpolicy

Förslag till beslut

Kommunförvaltningen föreslår koncern & finansutskottet att föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

1. Anta revidering av arbetsmiljöpolicy

Ärendet i korthet

Ärendet avser revidering av arbetsmiljöpolicy

Förvaltningens övervägande

Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024 hade förslag på hur kommunen kan stärka arbetsmiljöpolicy, vilken beskriver kommunens visioner riktlinjer och mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet är att skapa förutsättningar för en arbetsmiljö som är fritt från olyckor och ohälsa, genom att belysa vikten av att arbeta aktivt med friskfaktorer för ett hållbart arbetsliv. Jämställdhetsstrategin är en förutsättning för att ge riktning för den lokala och kommunala utvecklingen av ett jämställt Västernorrland genom att förebygga hot och våld. Arbetsmiljöpolicy är ett levande dokument som regelbundet bör ses över och aktualiseras.

Ånge kommuns vision

Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.

Fokusområde Hållbar vardag

Hållbar vardag innehåller element som påverkar medborgarnas dagliga liv, vilket även inkluderar arbetsmiljön för kommunens anställda. Genom att revidera arbetsmiljöpolicy bidrar nämndinitiativet till öka jämnlighet och trygghet som i sin tur bidrar till en mer trivsamt och tillgänglig arbetsplats som kan attrahera och behålla personal över hela kommunen.

Fokusområde Hållbar hälsa

Revidering av arbetsmiljöpolicy har en direkt koppling till hållbar hälsa. En god arbetsmiljö främjar inte bara fysisk hälsa utan även psykiskt välbefinnande. Därmed stärker kommunen förutsättningarna för utvecklande av friskfaktorer och främjar ett hälsosammare arbetsliv.

Fokusområde Hållbar gemenskap

Ärendet i sig syftar till att stärka jämlikhet och hållbar gemenskap inom kommunens organisationer. Samt att förebygga risker för hot och våld.

Fokusområde Hållbar kompetens

Att stärka arbetsmiljön genom att förebygga ohälsa bidrar till hållbar kompetens, då delaktighet i arbetsmiljön stärker personalens motivation och effektivitet. Vilket bidrar till att attrahera och behålla befintlig kompetens.

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bärighet på hållbar natur.